



איך לעבור בהצלחה ראיון עבודה?

האם מי שעובר בהצלחה את ראיון העבודה ומתקבל לעבודה הוא העובד הטוב ביותר, או זה שידוע לשוק את עצמו הכי טוב?

למי שעדיין מתלבט לגבי התשובה הנכונה לשאלה, כדאי להתעורר ומהר – למראיין אין כל דרך לדעת מי יהיה העובד הטוב ביותר, ולכן יתקבל לעבודה מי שהצליח "למכור את עצמו" הכי טוב. לרוב זה יהיה האדם שמודע להשפעת הרושם הראשוני ושפת הגוף שלו על המראיין, זה שידוע היטב מה "הצד" החזק והבולט שלו ואיך הוא יכול לתרום לארגון, בקיצור – זה שפשוט מגיע מוכן.

אז כדי שגם אתם תגיעו מוכנים לראיון עבודה ותעברו אותו בהצלחה, להלן 10 הכללים המרכזיים:

- **גישה חיובית.** מהי הדרך שבה אתם בוחרים להסתכל על המציאות בכלל, ועל תהליך הקבלה לעבודה בפרט. מה ה"סיפור" שאנחנו מספרים לעצמנו, שכדאי מאוד שימוקד בעוצמות שלנו ולא במה שחסר לנו. גישה חיובית מקרינה גם על בטחון עצמי גבוהה והתלהבות (להראות שאני מעוניין בתפקיד ומתחבר אלינו) וזה מה שהמראיין מחפש לראות אצל המועמד הפוטנציאלי.
- **הופעה חיצונית ושפת גוף.** חשוב לשים דגש על שפת גוף פתוחה: יציבה זקופה (גם בעמידה וגם בישיבה), ליישר מבט, לזכור לחייך, תנועות ידיים מתונות שיכולות לסייע להעביר את המסר טוב יותר.
- **ללמוד על הארגון והתפקיד מכל מקור אפשרי.** להיכנס לאתר האינטרנט של החברה (במידה יש), לבדוק האם לחברה יש חזון, מהו המבנה הארגוני. במידה יש לכם מכרים שעובדים או מכירים את הארגון אל תהססו להרים טלפון ולקבל מהם מידע נוסף.
- **למה דווקא אתה? לכתוב מהן 8 היתרונות בהן אתה בולט ביותר, וכיצד הן יכולות לעזור לך לבצע את התפקיד על הצד הטוב ביותר.** יש לבחור לפני כל ראיון עבודה את 4 היתרונות הבולטים אצלך (מתוך ה-8) שרלוונטיים ביותר, ולדעת גם להדגים כיצד הן באות לידי ביטוי.
- **להתכונן בבית** על מתן תשובות לשאלות האופייניות בראיון עבודה. דגש מיוחד יש לשים על השאלות המורכבות יותר כמו: מדוע עזבת את מקום העבודה האחרון שלך? איזו תכונה בך היית משפיר? איפה אתה רואה את עצמך בעוד 5 שנים?
- **לעולם לא להגיד אף מילה רעה** על מקום העבודה הקודם או הבוס הקודם שלך. כדי לא להיתפס כמי שלא לוקח אחריות, או לא נאמן למקום העבודה שלו או ככזה שמתקשה להסתדר עם סמכות.
- **לא לפחד משתיקה בראיון עבודה.** סיימת לדבר - שים נקודה ותמתין בסבלנות לשאלה הבאה. הצורך להמשיך ולדבר גם אחרי שסיימת (רק בכדי להימנע משקט), עלול לגרום להתפזרות מיותרת.
- **לשדר נחישות – התפקיד שלי.** לא מדובר בהתנשאות, אלא בידיעה שאני האדם המתאים ביותר לתפקיד.
- **לא לסיים אף תשובה באופן שלילי בראיון.** גם אם התשובה לשאלה היא לא, יש להוסיף מיד אחרי הלא - מה כן. למשל: יש לך ניסיון קודם? "לא, אך מאחר ואני בעל יכולת למידה עצמית גבוהה ואני מוכן להשקיע הרבה מאוד כדי להצליח בתפקיד, אתה תשמח לראות באיזו מהירות אני אשתלב בתפקיד".
- **לשאל שאלות את המראיין.** שאילת שאלות ענייניות הן על התפקיד והן על הארגון, ישדרו למראיין כי אתה בוטח בעצמך ויכול לראות את עצמך משתלב בארגון.