

הפקולטה לעבודה סוציאלית

הכשרה מעשית שנה ב', הסבה א' ומקוצר א' חרדיות

הכשרה מעשית מהווה חלק נכבד ביותר מתהליך למידת המקצוע וגיבוש הזהות המקצועית.

- תחילת הכשרה מעשית – נובמבר (כחודש לאחר פתיחת שנת הלימודים).
- מקומות הכשרה מגוונים ובפריסה גיאוגרפית (שירות ראשי/שירות משני).
- מרחק סוכנות ההכשרה - הפקולטה תעשה ככל יכולתה למצוא מקום הכשרה קרוב למקום המגורים אולם ללא התחייבות.

מטרות ההכשרה המעשית:

1. פיתוח יכולת וכישורים מקצועיים להשתמש בידע הנלמד בכיתה ובשדה בעבודה ישירה עם מטופלים.
2. לימוד דרכי פעילותו של השירות.
3. פיתוח מיומנויות לעבודה עם גורמי רווחה בקהילה.
4. התנסות ביצירת קשרים מקצועיים עם אוכלוסיות שונות והפעלת התערבות בטכניקות של עבודה סוציאלית.

מטלות ההכשרה המעשית:

1. הכשרה של יומיים בשבוע: שנה ב' בימים שלישי וחמישי, הסבה א' ומקוצר א' חרדיות בימים שני וחמישי.
2. כל יום בין 7 שעות, סה"כ 14 שעות שבועיות.
3. מרחק סוכנות ההכשרה ממקום מגורי הסטודנט - הפקולטה תעשה ככל יכולתה למצוא מקום הכשרה קרוב למקום המגורים אולם ללא התחייבות.
4. הדרכה – שעה וחצי בשבוע, הדרכה פרטנית.
5. דו"חות – הגשה טרם ההדרכה דו"ח אחד מלא 'אני-אתה', סיכום של שאר הפונים. יש לקבוע עם המדריך מועד הגשת הדו"ח טרם ההדרכה.
6. הערכה מקוונת בציון עובר/נכשל בכל תום סמסטר.
7. 8 חודשים רצופים של הכשרה, ללא הפסקה מנובמבר, עד סוף סמסטר ב' (יוני/יולי).
8. חלה חובה על הסטודנט לדווח למדריך על כל היעדרות מהכשרה מעשית.
9. חופשת סמסטר (תקופת בחינות) – הכשרה פרגיל, בתיאום עם המדריך בהתאם ללוח הבחינות ניתן להעדר פעמיים במהלך התקופה, לא באותו השבוע. במהלך תקופה זו המשך הגשת דו"חות, קבלת הדרכה, השתתפות בישיבות צוות, מוקד למידה וכדומה.

10. סטודנטיות בהריון – אנו מנחים סטודנטיות בהריון לדווח על כך במייל למנהלת היחידה להכשרה מעשית/לרכזת ההכשרה המעשית. יש ליידע בהתאם את המדריך ולתכנן את תקופת ההכשרה ושיבוץ פונים בהתאם לתאריך חופשת הלידה. חופשת לידה היא בת 6 שבועות בלבד.

מטלות ההכשרה המעשית :

1. יצירת קשר טיפול מדורג עם 3-5 מטופלים/משפחות הלקוחים מאוכלוסיות יעד שונות.
2. ביקורי בית (במידת האפשר).
3. התנסות בעבודה טיפולית לטווח ארוך (מעל 10 פגישות לפחות).
4. השתלבות בעבודה שוטפת בשירות; ישיבות צוות, ימי עיון, וועדות שונות.
5. עבודה מול ועם שירותים אחרים בקהילה המקומית.
6. פיתוח מיומנויות לעבודה עם גורמים מחוץ לקהילה המקומית.
7. הכנת דו"חות לימודיים; מתכונת 'אני-אתה'.
8. קבלת הדרכה אישית מהמדריך, בת שעה וחצי בכל שבוע.
9. ניתן לקבל הדרכה בקבוצה בנושאים משותפים למשל בתהליך הכניסה לשירות.
10. בסיום יציג הסטודנט סיכום התערבות טיפולית בפני פורום מקצועי בשירות.

מטלות ההכשרה בעבודה קבוצתית – רשות :

1. מומלץ שהסטודנט יצטרף כצופה או כמנחה משני להתערבות עם קבוצה בשירות.

מוקדי למידה :

1. מוקד הלמידה משמש מסגרת במקומות הכשרה, בהם יש ריכוז גבוה של סטודנטים (5 סטודנטים ויותר).
2. מוקדי הלמידה מהווים מסגרת למידה ייחודית המתמקדת בעולמות התוכן הרלבנטיים לשירות.
3. במקביל להדרכה האישית, זוכה הסטודנט ללמידת עמיתים, למפגש עם אנשי מקצוע נוספים, ליידע תיאורטי וכלים להתערבות המותאמים לתחום הכשרתו ולמפגש אישי עם פונים.
4. תוכנית מוקד הלמידה נמסרת לסטודנטים בתחילת שנה"ל על ידי מרכז המוקד והיא מהווה חלק בלתי נפרד מחובות הסטודנט בהכשרתו המעשית.

ניתן לפנות בשאלות/בקשות/מידע נוסף לגבי תמר ויטנברג-סקלי, מנהלת היחידה להכשרה מעשית בדוא"ל : tamarwittenberg@gmail.com

בברכה,

סגל היחידה להכשרה מעשית.

תשרי

תשרי